**Курсовая работа «Автоматизация отчетности сектора подбора и развития персонала энергетической компании»**

*Техническое задание на разработку системы для анализа анкет уволившихся сотрудников в 1С.*

1. Введение

Необходимо разработать систему, позволяющую создавать и анализировать анкеты уволившихся сотрудников, отправлять данные специалисту по подбору и развитию персонала, проводить анализ данных в 1С, формировать отчеты с диаграммами и статистикой, а также форму для написания рекомендаций для предприятия и отдела кадров.

2. Требования к функциональности

1. Опрос увольняющегося сотрудника:

* Создать опрос для увольняющегося сотрудника в чат бот телеграмм или гугл форму (бумажный пример рисунок 1).

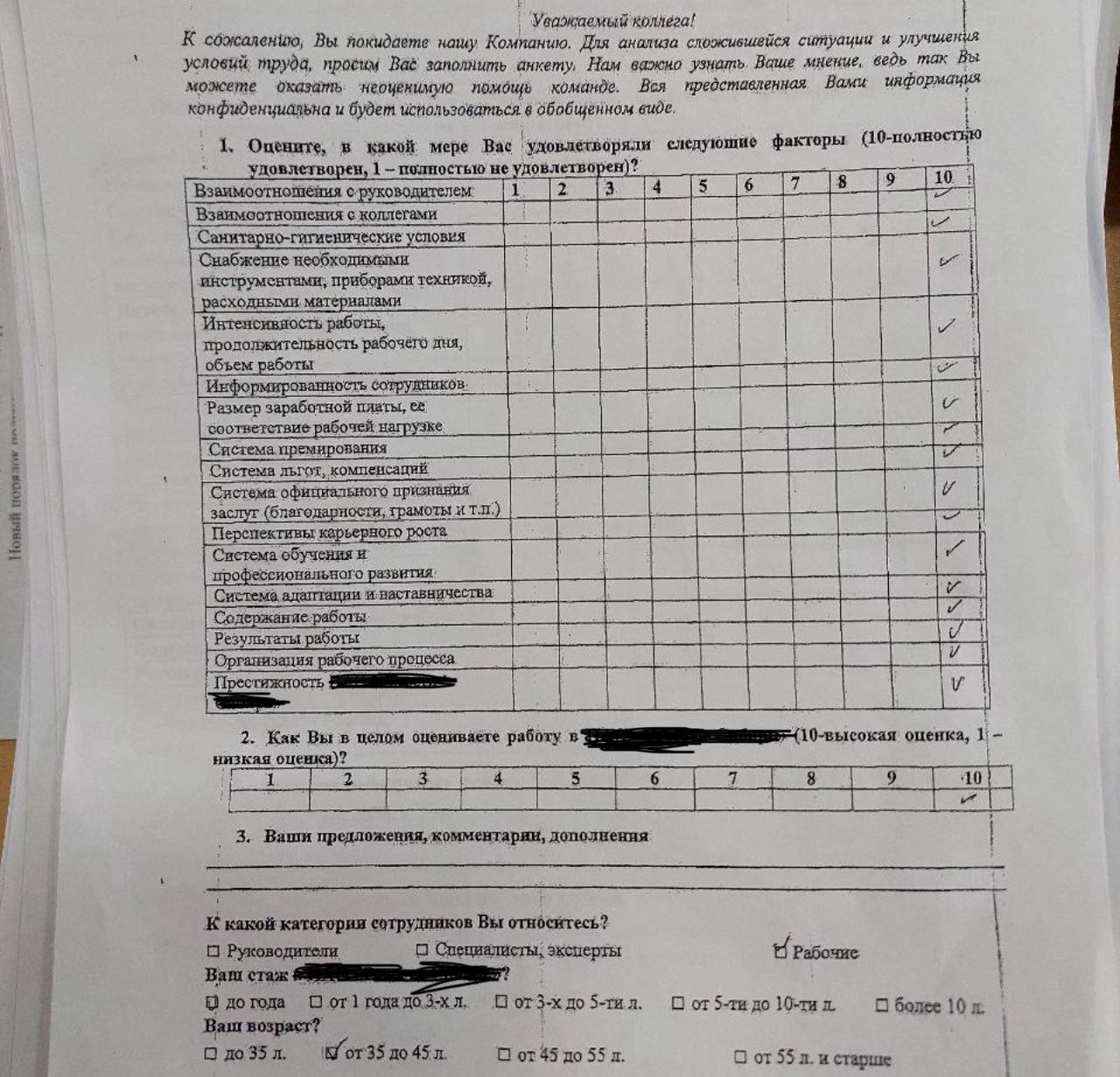


Рисунок 1

* Пример анкет (рисунок 2)

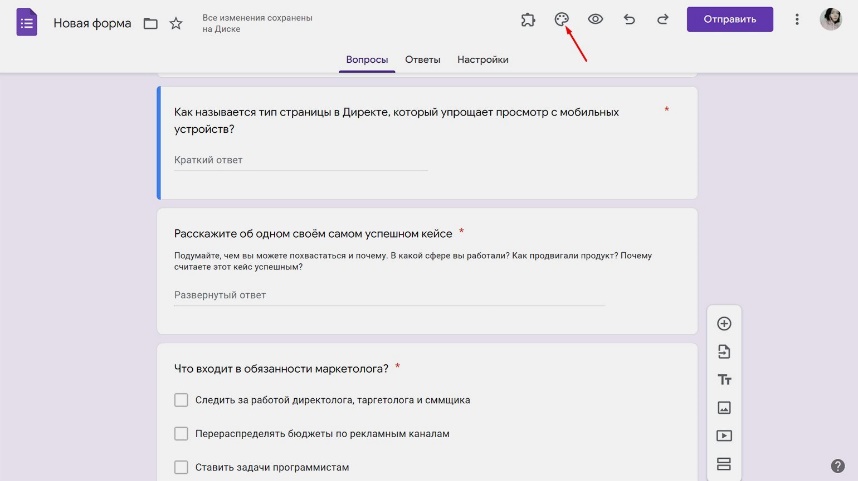
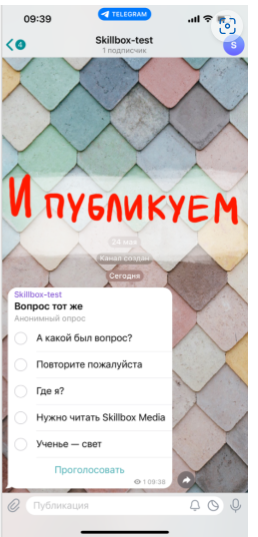
 

Рисунок 2

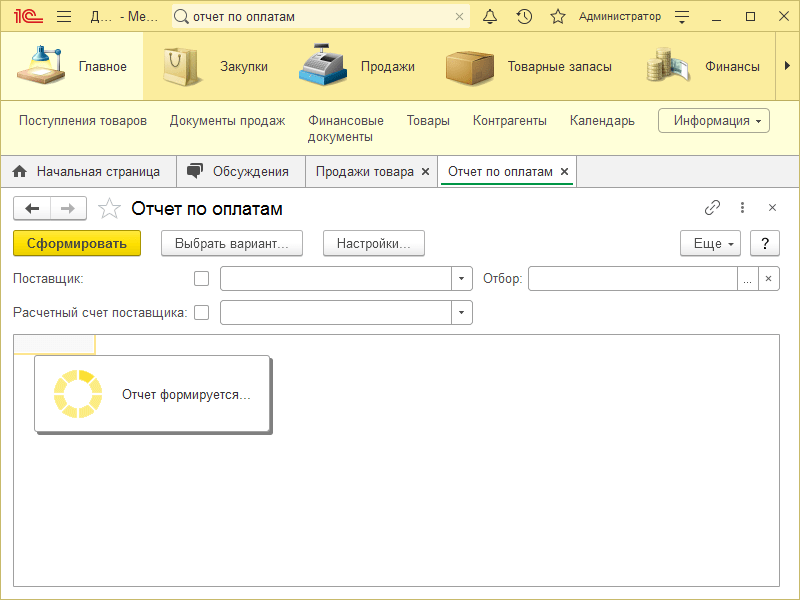
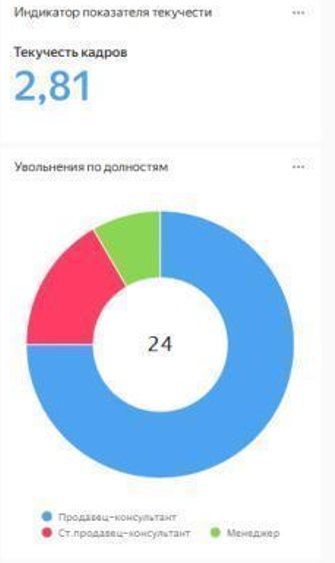
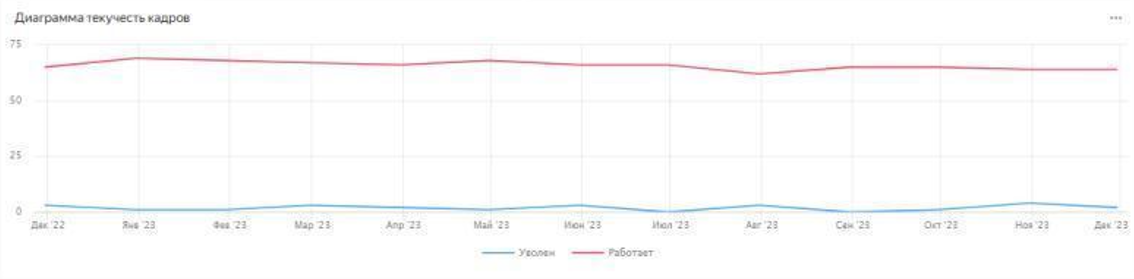
* Опрос должен сохраняется после такого как его прошел сотрудник, кнопка сохранить “Сохранить”.

1. Данные опроса в 1С

* Сделать, так что данные опроса увольняющегося сотрудника автоматически отражались в документе под названием “Опрос №n”, в документе автоматически также указано время и дата прохождения опроса увол. сотрудником и также ответы самого опроса. Также в документе есть печатная форма опроса. Тем самый каждый опрос увольняющегося сотрудника будет храниться в своем документе под названием “Опрос №n”, n-номер под которым записан документ.

1. И так получили список документов под названиями “Опрос №n”. Теперь создаем отчеты:

* Первый отчет. Отображающий текучесть кадров, количество уволившихся сотрудников по каждой причини за определенный период, чтобы можно было наглядно увидеть статистику (Рисунок 3). В данном отчете можно выбрать критерии, по которым будет формироваться отчет – это стаж, должность и возраст.
* На основе данного отчета можно создать документ для рекомендаций, нажав кнопку “Рекомендации”.



причинам

Рекомендации

Возраст

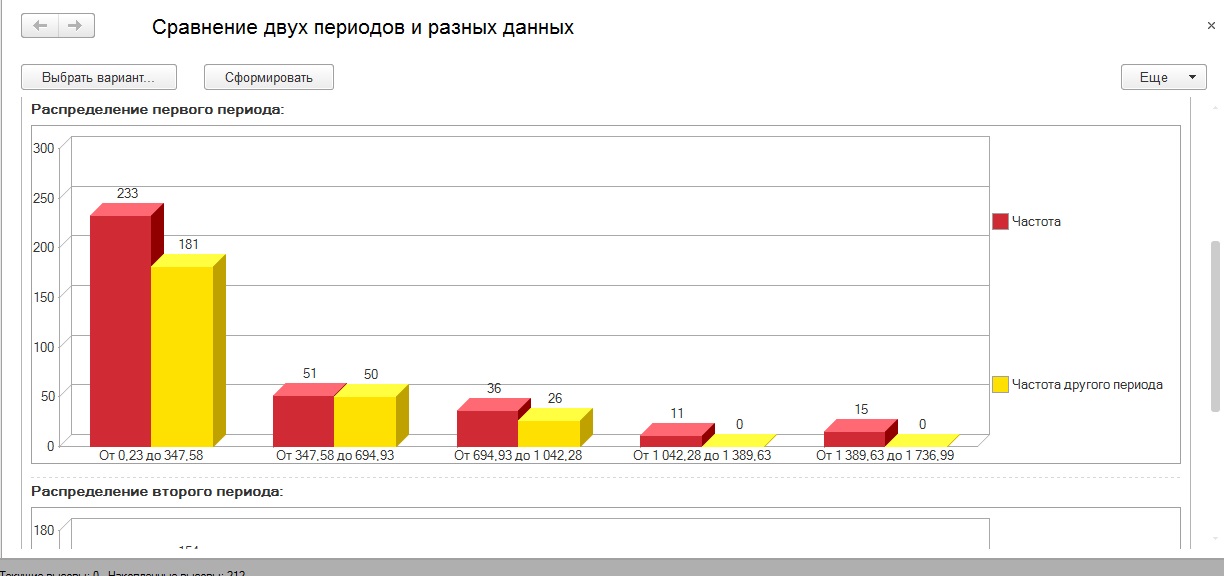
Стаж

Должность

**по опросам увольняющихся сотрудников**

Рисунок 3

* Второй отчет. Здесь можно будет увидеть наглядно сравнить по годам количество уволившихся по каждой причине, тем самым показать, что рекомендации специалиста действуют. Показывается это все в виде гистограммы (Рисунок 4).



2020

2021

2022

2023

2024

Причины:

Конфликт с сотрудниками

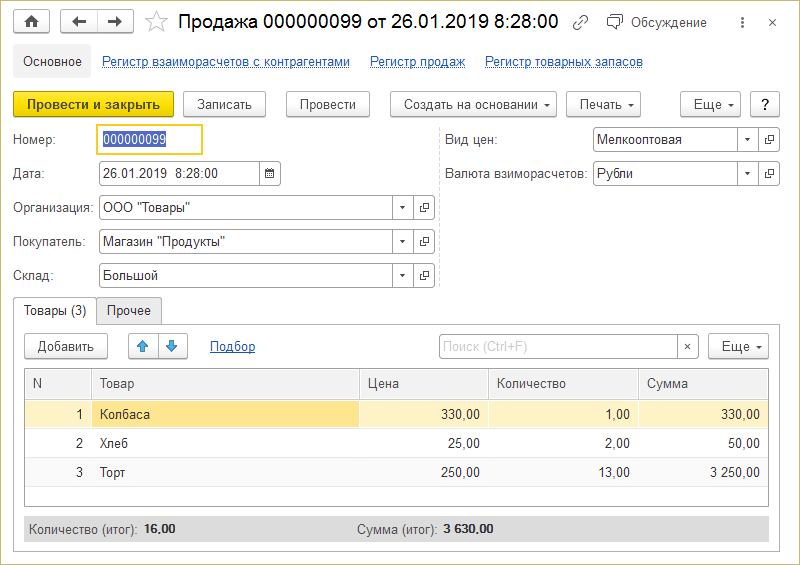
ЗП не устраивает

по годам

Рисунок 4

1. Написание специалистом рекомендаций на основе анализа данных, например, предложение нанимать более выносливых сотрудников.

* На рисунке 5 представлено примерно какой документ “Рекомендации №n” должен получиться. И также должна быть печатная форма. В этом документе можно указать ФИО специалиста, который писал рекомендации. Для рекомендаций есть таблица, где указаны три должности и под ними нужно писать рекомендации. В поле “Для кого” указывается отдел кадров или руководство.
* С помощью кнопки отправить “Отправить” переходим на форму для отправки документа.



Отправить

Для кого

Сотрудник

Возраст

Стаж

Количество уволив.

Причина

Рабочие

Специалисты, эксперты

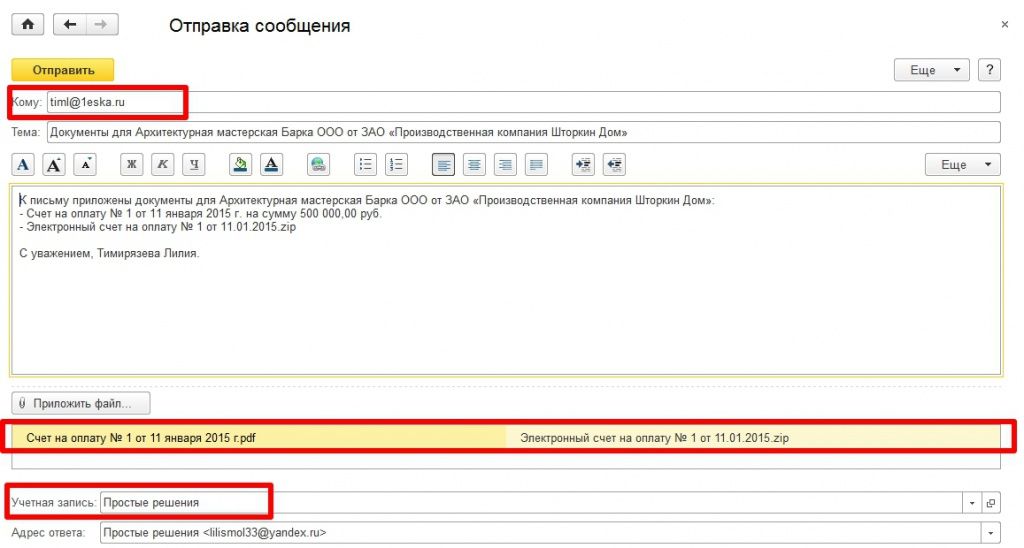
Руководители

Рекомендации

Рисунок 5

1. Отправка готовых отчетов с рекомендациями начальнику и отделу кадров на почту из 1С.

* В итоге мы получили документ с рекомендациями либо для кадров (для критериев принятия на работу бедующих сотрудников) или руководству предприятия (для изменения управленческих решений).
* Здесь указывается почта кому мы отправляем документ, тема автоматически пишется, само письмо может корректировать специалист.



Рекомендации № n от «число»

Рекомендации для …

Рисунок 6

3. Требования к интерфейсу

Интерфейс должен быть интуитивно понятным и удобным для заполнения анкет, просмотра отчетов и рекомендаций. Должна быть возможность легкой навигации между разделами системы.

4. Требования к производительности

Система должна обеспечивать быструю обработку данных анкет, анализ и формирование отчетов. Необходимо уделить внимание оптимизации процессов для минимизации времени выполнения операций.

Заключение

Разработанная система должна обеспечить эффективный анализ данных анкет уволившихся сотрудников, возможность написания рекомендаций для предприятия и отдела кадров, а также улучшение процесса подбора персонала. Необходимо обеспечить корректную работу системы в рамках 1С Предприятие (учебная версия).