**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № [печатать как]
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № [регистр сведений «Основные данные контракта, Договор сотрудника «номер договора сотрудника» жирный шрифт] от [регистр сведений «Основные данные контракта, Договор сотрудника «дата договора контракт» жирный шрифт].**

**г. Челябинск [Дата формат «14» сентября 2022 г.]**

**[Полное наименование юридического лица жирный шрифт] ([Сокращенное наименование юридического лица жирный шрифт])** в лице [должность ответственное лицо юр.лица Руководитель] [ФИО ответственное лицо юр. Лица Руководитель], действующего на основании [Регистр сведение основание полномочий], именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и [если мужской род гражданин, если женский гражданка] Российской Федерации **[ФИО сотрудника жирный шрифт]** [личные данные сотрудника Вид документа удостоверяющий личность], серия: [личные данные сотрудника серия паспорта] № [личные данные сотрудника номер паспорта] выдан: [личные данные сотрудника дата выдачи формат 18 марта 2008 года] [личные данные сотрудника кем выдан], именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору [регистр сведений «Основные данные контракта, Договор сотрудника «дата договора контракт»]. о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Трудовой договор:

 [[[1]](#endnote-1)]

2. Дополнительное Соглашение вступает в действие с [Дата документа формат:14 сентября 2022 г]. года и является неотъемлемой частью трудового договора **№** [регистр сведений «Основные данные контракта, Договор сотрудника «номер договора сотрудника»] от [регистр сведений «Основные данные контракта, Договор сотрудника «дата договора контракт»].

3. Иные условия Трудового договора, не указанные в настоящем дополнительном соглашении, остаются неизмененными.

4. Настоящее дополнительное Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

5. Реквизиты и Подписи сторон:

**РАБОТОДАТЕЛЬ:**

**[Полное наименование юридического лица жирный шрифт]**

Юридический адрес: [юридический адрес]

Фактический адрес: [фактический адрес]

ИНН: [ИНН], КПП: [КПП]

[[[2]](#endnote-2)]

ОГРН: [ОГРН]

**должность ответственное лицо юр.лица Руководитель]**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/[ФИО ответственное лицо юр.лица Руководитель формат Федоров С.С.] жирный шрифт/**

[Дата документа формат:14 сентября 2022 г]. М.П.

**РАБОТНИК:**

 **[ФИО сотрудника жирным шрифтом]**

Дата рождения: [личные данные сотрудника дата рождения формат: 10.09.1995 г.]

Паспорт: серия [личные данные сотрудника серия паспорта] № [данные сотрудника номер паспорта]

Выдан: [личные данные сотрудника кем выдан]

Дата выдачи: [личные данные сотрудника дата выдачи формат 18 марта 2008 года]

Адрес регистрации: [личные данные сотрудника прописка].

ИНН: [Сотрудник ИНН]

№ страх. св-ва в ПФР : [Сотрудник СНИЛС]

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/[ФИО сотрудника формат: Суханова А.Д. жирный шрифт]/**

[Дата документа формат:14 сентября 2022 г].

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получен:

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**[ФИО сотрудника формат: Суханова А.Д.**]/**

[Дата документа формат:14 сентября 2022 г

1. Если активен блок «Перевести в другое подразделение или на другую должность» то

	* П. 1.2. Трудового договора в следующей редакции:«По-настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности (профессии): **[должность жирным шрифтом**].»

Если активен блок «Перевести на другой график» то

	* П. 4.1. Трудового договора в следующей редакции:Режим работы и время отдыха Работника регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя и трудовым законодательством Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени Работника:

	1. Если наименование графика работ содержит Основное место Пятидневка:
	* продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями;
	* продолжительность ежедневной работы (смены): 8 часов;
	* время начала и окончания работы: 8:00 – 17:00 (с понедельника по четверг) в пятницу окончание работы в 15 часов 45 минут;
	* время перерывов в работе: перерыв для отдыха и приема пищи составляет 45 минут и предоставляется в период с 11-00 до 14-00 с сохранением продолжительности перерыва;
	* число смен в сутки: 1;
	* чередование рабочих и нерабочих дней 5 через 2.
	1. Если наименование графика работ содержит Основное место 2/2:
	* продолжительность рабочей недели: рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
	* сменная работа с суммированным учетом рабочего времени в пределах учетного периода, установленного законодательством;продолжительность ежедневной работы (1 смены; 2 смены): 11 часов; 11 часов;
	* время начала и окончания работы (1 смены; 2 смены): 8:00 – 20:00; 20:00 – 08:00;
	* время перерывов в работе: перерыв для отдыха и питания (1 смены/2 смены): 12:00–13:00/00:00–01:00;
	* число смен в сутки: 1;
	* чередование рабочих и нерабочих дней 2 через 2;
	1. Если наименование графика работ содержит совместитель 0,5:
	* продолжительность рабочей недели: пятидневная
	* с двумя выходными днями;
	* продолжительность ежедневной работы (смены): 4 часа;
	* время начала и окончания работы: 8:00 – 12:00;
	* время перерывов в работе: не предусмотрен;
	* число смен в сутки: 1;
	* чередование рабочих и нерабочих дней 5 через 2»
	1. Если наименование графика работ содержит совместитель 0,25:
	* продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями;
	* продолжительность ежедневной работы (смены): 2 часа;
	* время начала и окончания работы: 8:00 – 10:00;
	* время перерывов в работе: не предусмотрен;
	* число смен в сутки: 1;
	* чередование рабочих и нерабочих дней 5 через 2Если активен блок изменить начисление, то:

	* П. 5.1. Трудового договора в следующей редакции:«Работнику устанавливается заработная плата, формирующаяся из:

Должностного оклада в размере [**оклад формат:60 000 (Шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек] в месяц;**

Других выплат (бонусов), надбавок, премий, вознаграждений, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, регулирующими действующую в Обществе систему оплаты труда.

Уральского коэффициента в размере 15%.» [↑](#endnote-ref-1)
2. 1. Если ИНН организации 7451459128, то:Р/сч 40702810020234216714

в Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО)

К/сч 30101810145250000411

БИК 044525411

	1. Если ИНН организации 7448240456, то:Р/сч 40702810520234217611

в Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО)

К/сч 30101810145250000411

БИК 044525411

	1. Если ИНН организации 7447158618, то:Р/сч 40702810320234217565

в Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО)

К/сч 30101810145250000411

БИК 044525411

	1. Если ИНН организации 7451287870, то:Р/сч 40702810820234217874

в Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО)

К/сч 30101810145250000411

БИК 044525411

	1. Если ИНН организации 7451433190, то:Р/сч 40702810512490002225

в Филиал "Центральный" Банка ВТБ (ПАО)

К/сч 30101810145250000411

БИК 044525411 [↑](#endnote-ref-2)