1. Доработка зарплатного модуля.
1. Возможность ведения баланса сотрудника (начисление, списание, исходящий остаток)

2. Возможность установки процентного бонуса сотрудника с прибыли (цена продажи минус себестоимость)

3. Учесть, что на одного сотрудника может быть несколько настроек, которые не будут друг другу противоречить:
 3.1 Общий процент по всем продажам

3.2 Индивидуальный процент с клиента от продаж
3.3 Индивидуальный процент под группу (сегмент) клиентов
3.4 Общий процент с прибыли (цена продажи минус себестоимость)

3.5 Индивидуальный процент от прибыли под группу (сегмент) клиентов
3.6 Индивидуальный процент с прибыли под клиента

4.1 Создать документ начисления з/п



В журнале начислений отражать по каждому документу информацию



4.2Создать отчет с отражением выплат

1. колонку оклад разделить
	1. Б/Н - это официальная часть
	2. Нал - серая часть
2. в отчет добавить колонку % от прибыли
3. добавить колонку Выдано
	1. рассчитывать колонку по расходным ордерам с операцией “Выплата по ведомости работнику” по каждому сотруднику + списание с расчетного счета с Выплата по ведомости работнику
4. добавить колонку к выплате
	1. расчет следующий: Сумма по колонкам Нал+Премия+Бонусы-Выдано
5. добавить колонку Баланс
	1. расчет следующий: сумма оставшаяся к выплате за прошлые периоды
	2. формируя отчет за июль в колонке “к выплате” должна отражаться только выплата за текущий месяц, а остаток переходить в колонку Баланс



* 1. Сделать данный модуль визуально понятным, динамическим с возможностью изменения доп. реквизитов в одном общем окне.

**5**. Разработка модуля для работы с маркетплейсами.