Приложение 1.

Бухгалтерская справка

Расшифровка к расчету работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени. Учетный период – 3 квартал с 01.07.2019 по 30.09.2019.

ФИО *Иванов Иван Иванович*

Должность Техник по эксплуатации объекта

Дата составления 30.09.2019г.

*Расчет по нормам (недоработка / переработка)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Месяц | Отработано, часов  | Норма, часов  |
| Июль 2019 | 139,5 | 162 |
| Август 2019 | 176 | 176 |
| Сентябрь 2019 | 102,5 | 102 |
| ИТОГО | 418 | 440 |

Недоработка составила 22 часа

Из нормы исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы:

* Отпуск за свой счет 20.07.2019-21.07.2019(22 часа)
* Отпуск за свой счет 19.09.2019-23.09.2019(29,5 часа)
* Отпуск основной 14.09.2019-18.09.2019(36,5 часа)

Средний заработок составил 260,59 рублей

 260,59\*22=5 733,00

ИТОГО доплата за недоработку составила 5 733,00 рублей, включая НДФЛ 13 %

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

Если сотрудник увольняется до окончания учетного периода, то норма рабочего времени для него исчисляется с начала учетного периода до дня увольнения.\* Такой вывод следует из совокупности статей [15](http://vip.1kadry.ru/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink&#/document/99/901807664/ZA00MLQ2OI/), [91](http://vip.1kadry.ru/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink&#/document/99/901807664/ZAP206E3FL/), [104](http://vip.1kadry.ru/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink&#/document/99/901807664/ZAP29E83E9/) Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 102 ТК РФ, работодатель должен обеспечить выработку специалистом суммарных часов в течение отчетного периода. Если этого не происходит, можно говорить о недоработке.

Согласно ст. 155 ТК РФ, в соответствии с которой при наличии у сотрудника недоработки по вине работодателя специалисту полагается доплата. Оплата производится в размере не менее средней зарплаты трудящегося за фактически отработанное время.