|  |
| --- |
| 1 |
| **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № СТС0271** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| г. Екатеринбург | 21.06.2018 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [Организация полное наименование] в лице директора **[ФИОДИРЕКТОРА]**, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и**[Сотрудник]** |
|  |
| (фамилия, имя, отчество) |
| именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем: |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. Предмет трудового договора** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии (должности) |
|  | Мастер электромонтажных работ |
|  | полное наименование профессии (должности) в соответствии со штатным расписанием |
|  |  |
|  | разряд, класс (категория) квалификации |
| в | Проектный персонал |
|  | наименование структурного подразделения организации |
|  | [Ленинградская обл., Гатчинский р-н, Коммунар, ул. Павловская, 9](https://yandex.ru/maps/?text=%D0%9A%D0%BD%D0%B0%D1%83%D1%84%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B4&source=wizbiz_new_map_single&z=14&ll=30.406738%2C59.624350&sctx=ZAAAAAgBEAAaKAoSCZSilXuBTU5AES2ZY3lXa0xAEhIJZAJ%2BjSTB5T8RRBfUt8zp2D8iBAABAgMoATABONq6%2FJaltvON6AFANkgBVQAAgD9YAGIScmVsZXZfZHJ1Z19ib29zdD0xagJydXABlQEAAAAAnQEAAAAA&ol=biz&oid=1374177239) |
|  | место работы |
|  | АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД» |
|  | объект строительства |
| **2. Общие положения** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.1. Дата начала работы: с | 21.06.2018 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.2. Трудовой договор заключается на срок. |
|  |  | т.е. с | 21.06.2018 | до окончания работ на объекте | 30.09.2018 |
|  |  |  | (указать определенный срок не более пяти лет) |
|  | Причина заключения срочного трудового договора: |
|  | Ст. 59 ТК РФ (срочный трудовой договор заключается с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определённой работы в случае, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой).Причина заключения срочного трудового договора – отсутствие возможности заключить трудовой договор на неопределенный срок из-за временного увеличения объема работ, выполняемых Работодателем.  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.3. Настоящий трудовой договор является для Работника договором по основному месту работы. |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Права и обязанности сторон** |
|  | 3.1. Права, обязанности и ответственность Работника определяются помимо норм законодательства Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностной инструкцией, с содержанием которых Работник ознакомлен до заключения договора. |
|  | 3.2. Обязанности Работодателя: |
|  | 3.2.1. Организовать труд Работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Режим рабочего времени и времени отдыха** |
|  | 4.1. Работнику устанавливается режим работы: |
|  | 5-дневная рабочая неделя продолжительностьюне более 40 часов с двумя выходными днями: суббота, воскресенье. |
|  | 4.2. Особенности режима рабочего времени: возможен режим работы с использованием суммированного учета рабочего времени,вахтовый метод, служебные командировки. |
|  | 4.3. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью: |
| **28 календарных дней** |
|  | 4.4. Работнику может предоставляться дополнительный отпуск. |
|  | 4.5. Порядок и условия предоставления ежегодного основного и дополнительного отпусков определены Правилами внутреннего трудового распорядка, с учетом действующего трудового законодательства. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Гарантии и компенсации за работу с вредными и(или) опасными условиями труда** |
|  | 5.1. Характеристика условий труда на рабочем месте: |
|  | 5.1.1. Работа связана с вредными и опасными условиями труда |
|  | 5.1.2. Рабочее место оценено: итоговый класс 3.1., по специальной оценке условий труда. |
|  | 5.2. Работник имеет право на компенсации, установленные законодательством, если он занят на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а так же в соответствии с гарантиями и компенсациями, предусмотренными картой специальной оценки условий труда. |
|  | 5.3. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. |
| **6. Оплата труда** |
|  | 6.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, Работнику устанавливаются: |
|  |  | Оклад00 000(----------------) рублей. |
|  | 6.2. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 13 и 28 числа. Если эти числа приходятся на выходной или праздничный день, работодатель обязан выплатить заработную плату днем предшествующим выходному или праздничному дню.Выплата производится двумя частями: 28 числа в сумме не менее 00 000,00 руб. с учетом фактического времени нахождения на рабочем месте ( отсутствие по листам временной нетрудоспособности, прогуле, очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы и т.п). Оставшуюся часть заработной платы с учетом отсутствия на рабочем месте – 13 числа.\**\*В случае приема сотрудника на работу в период с 01 по 12 число включительно, заработная плата выплачивается 3 частями: 1 часть 13 числа - среднедневной заработок по формуле: (оклад минус НДФЛ)/на количество рабочих дней в текущем месяце\*на количество отработанных рабочих дней; 2 часть 28 числа - среднедневной заработок, умноженный на количество отработанных дней, за минусом выплаченного 13 числа; 3 часть 13 числа – остаток, невыплаченной зарплаты за текущий месяц. В дальнейшем заработная плата выдается по основному графику.На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. Ответственность сторон** |
|  | 7.1. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством: |
|  | 7.1.1. За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором. |
|  | 7.1.2. За ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием) Работника. |
|  | 7.1.3. За разглашение сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну организации. |
|  | 7.2. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством. |
|  | 7.2.1. За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему трудовому договору. |
|  | 7.2.2. За причинение здоровью Работника вреда в связи с увечьем или профзаболеванием. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **8. Иные условия трудового договора** |
|  | 8.1. До подписания трудового договора Работник ознакомлен под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, коллективным договором. |
|  | 8.2. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон трудового договора. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. Адреса и подписи сторон** |
|  | **РАБОТОДАТЕЛЬ:** |  | **РАБОТНИК:** |
|  | [ЮрАдрес],ИНН [ИНН], КПП [КПП][Банк]р/сч [РассчетныйСчет]к/сч [КоррСчет] |  | **ФИО** |
|  |  | Адрес по прописке (регистрации): |
|  |  |  |
|  |  | ИНН |  |
|  |  | СНИЛС |  |
|  |  | Паспорт: серия |  |  | № |
|  |  | Дата выдачи: |  |
|  |  | Кем выдан:  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Директор | Работник |
|  |  | /[ФИОДиректора]/ |  | /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | М.П. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Один экземпляр трудового договора получил(а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Ознакомлен(а) со следующими документами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила** | **Дата** | **Подпись** |
| Приказ о приеме на работу |  |  |
| Правила внутреннего трудового распорядка  |  |  |
| Должностная инструкция по должности «Мастер электромонтажных работ» |  |  |