**Задание**

**Начисление премии менеджеру за полную предоплату услуг по счету**

Общие положения

Настоящее задание составлено на разработку в программе «Бухгалтерия предприятия КОРП (Пронто)» возможности начисления менеджеру премии за полную предоплату услуг по счету.

Плановый срок окончания работ – 29 июля 2014.

Описание программы

В программе существует механизм настройки и расчета переменной части заработной платы менеджеров. Переменная часть заработной платы – это общее вознаграждение (или общая премия), которая выплачивается менеджеру сверх оклада по результатам его работы. Общее вознаграждение (общая премия) складывается из отдельных премий, каждая из которых начисляется за достижение определенного показателя работы менеджера. Например, в программе есть следующие виды вознаграждений: за выполнение плана, за отсутствие дебиторской задолженности и т.д.

Для расчета и хранения сведений по начисленному вознаграждению предназначен документ «Акт о выполненных работах менеджера». Расчет этих сведений осуществляется в документе автоматически при нажатии на кнопку «Заполнить табличную часть». При этом происходит заполнение табличной части документа результатами этого расчета по каждому виду вознаграждения. Расчет выполняется за указанный в документе период.

При расчете премии используются настройки, которые задаются в справочнике «Пользователи» и в документах «Настройка переменной части зарплаты менеджеров».

Настройки расчета премии, которые имеют отношение к конкретному пользователю, устанавливаются в справочнике «Пользователи» на закладке «Сведения для расчета переменной части заработной платы (премии)».

Настройки расчета премии, которые устанавливаются на несколько пользователей, устанавливаются в документах «Настройка переменной части зарплаты менеджеров». Каждый документ «Настройка переменной части зарплаты менеджеров» содержит настройки одного из доступных в программе видов вознаграждений. В одном расчете премии одновременно используются несколько документов «Настройка переменной части зарплаты менеджеров», которые являются актуальными в расчетном периоде. Таким образом, при выполнении одного расчета премии совмещаются и учитываются результаты нескольких видов вознаграждения.

В контексте данного задания следует обратить внимание на то, что в документе «Настройка…» для некоторых видов вознаграждений уже доступна опция «Дополнительное вознаграждение по предоплате». Однако расчет премии по этой опции не соответствует требованиям данного задания.

Более подробно настройка и расчет премии менеджеров описана в справке в разделе «Настройка и формирование переменной части заработной платы менеджеров по продажам».

Требования

Программа должна иметь возможность для установки настроек по начислению премии за полную предоплату услуг по счету и возможность автоматического расчета премии за полную предоплату услуг по счету в соответствии с этими настройками, используя существующий механизм настройки и расчета переменной части заработной платы.

Под полной предоплатой услуг по счету понимается оплата клиентом всей суммы счета до выхода первой публикации, указанной в счете. Премия за полную предоплату счета рассчитывается в том периоде, в котором выходит первая публикация счета. Сумма премии за полную предоплату счета вычисляется как процент от суммы счета:

*Премия\_за\_полную\_предоплату = Сумма\_оплаты\_счета \* Процент\_вознаграждения / 100%*

Размер процента премии должен задаваться в настройках программы.

Расчет премии выполняется также как и расчет других видов вознаграждений при заполнении табличной части документа «Акт о выполненных работах менеджера». При этом в табличную часть документа добавляется новая строка с рассчитанной суммой. Премия за полную предоплату счета не исключает других существующих в программе видов вознаграждений.

Состав и содержание работ

Предлагается следующий порядок работ.

1. Разобраться с общим механизмом расчета премии.

2. Разобраться с алгоритмом расчета премии при использовании в документе «Настройка» опции «Дополнительное вознаграждение по предоплате». Составить краткое описание алгоритма. Убедиться в том, что данная опция не позволяет выполнить расчет премии за полную предоплату услуг по счету в соответствии с требованиями данного задания.

Результат работ: Описание алгоритма расчета премии при использовании опции «Дополнительное вознаграждение по предоплате».

3. Разработать проект реализации расчета премии за полную предоплату услуг по счету. Предлагается реализовать расчет премии за полную предоплату услуг по счету путем добавления нового «Вида вознаграждения» с названием «Премия за полную предоплату услуг по счету» в документе «Настройка переменной части зарплаты менеджеров». Обосновать и согласовать разработанный проект.

Результат работ: Описание проекта решения.

4. Выполнить доработку программы в соответствии с разработанным проектом.

Результат работ: Доработанная конфигурация.

5. Оказать помощь, поддержку и оперативное исправление ошибок на период опытной эксплуатации доработанной программы.

Дополнительная информация

Описание алгоритмов и проекта решения желательно составлять в Microsoft Visio, PowerDesigner, EnterpriseArchitect.