**Отчет о выплаченной ЗП в разрезе видов начисления.**

(Цель этого отчета – понять сколько человек/отдел фактически получает денег по каждому виду/группе начислений)

*За основу отчета берется расчетная ведомость по ЗП*

Период – месяц, квартал, полугодие, год (задаем сами)

**Виды начислений**:

Делятся условно на 3 группы:

1 группа – Основные начисления –Оклад , Надбавка, Тарифы дневные, ночные, праздничные, сверхурочные

2 группа –Дополнительные начисления – За установку и сопровождение, За сопровождение региона и т.д. (то, что касается процентовки отдела внедрения)

3 группа – Премии

4 группа – Прочие выплаты – Больничные, Отпускные, Доплаты разные…

(желательно, чтобы мы как-то могли сами определять отнесение вида начисления к группе и название этой группы. Может даже и добавлять еще группы. Мало ли какую конкретику руководство захочет увидеть позднее и какие изменения в отчет будут вноситься. Такую возможность лучше предусмотреть сразу)

В таблице виды начислений должны быть скомпонованы в группы. По каждой группе выведен **итог начисления** и посчитаны обязательные отчисления, которые идут из ЗП – **ОПВ, ИПН, ВОСМС** и **Итого выплачено по группе** (Итого начисления-ОПВ-ИПН-ВОСМС) **Обязательно учесть вычет и корректировки (если есть)!**

Если есть начисления по 1 группе, то вычет и корректировки учитываются тут. Если начисления по 1 группе нет, либо их не хватает, то вычет и корректировки переносятся в следующую группу. Если человек по Обязательным взносам и отчислениям попадает в **ограничения** , то эти ограничения должны быть скорректированы в последних группах (То есть 1 группа облагается полностью- если там есть начисления, а дальше по очереди – на сколько хватит этих ограничений)

**Удержания**

Суммы удержаний по каждой группе сложить и сравнить с суммой по данному виду удержания по **Расчетной ведомости**

**Например:** ОПВ 1гр.+ОПВ 2гр.+ОПВ 3гр.+ОПВ 4гр. сравнить с суммой ОПВ по Расчетной ведомости. ИПН и ВОСМС по такой же схеме…

При правильном применении вычетов и корректировок, отклонений между этими суммами быть не должно…

**кстати, возможно нужно и суммы начисления сложить и сравнить с суммой «Всего начислено» по Расчетной ведомости, чтобы быть уверенными, что ничего из начислений не потерялось…**

**Контрольная сумма 1**

Фактически выплаченная сумма = Начальное сальдо + Итого выплачено по каждой группе- Удержания (по исполнительным листам, по алиментам, по ипотечным займам и ещё какие проходят по Расчетной ведомости)-Сальдо конечное

Эта сумма должна быть равна Конечной сумме по Расчетной ведомости, если всё сделали правильно.

**Сумма заработной платы, подлежащей получению (без учета удержаний)**:

= Начальное сальдо + Итого выплачено по каждой группе – Сальдо конечное

Что касается вертикали отчета

Первоначально задача стояла выделить отдельно отдел внедрения и отдельно все остальные отделы (одной суммой)… Потом они захотели посмотреть, что в других отделах делается… Поэтому наверное есть смысл просто по каждому отделу вывести итоги, а мы потом будем этот отчет в Excel выгружать (предусмотреть выгрузку!) и компоновать-тусовать инфу, чтобы получить то, что они хотят….