|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № СТС0271** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| г. Екатеринбург | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 21.06.2018 | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [Организация полное наименование] в лице директора **[ФИОДИРЕКТОРА]**, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и  **[Сотрудник]** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (фамилия, имя, отчество) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. Предмет трудового договора** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии (должности) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Мастер электромонтажных работ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | полное наименование профессии (должности) в соответствии со штатным расписанием | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | разряд, класс (категория) квалификации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| в | Проектный персонал | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | наименование структурного подразделения организации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | [Ленинградская обл., Гатчинский р-н, Коммунар, ул. Павловская, 9](https://yandex.ru/maps/?text=%D0%9A%D0%BD%D0%B0%D1%83%D1%84%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B4&source=wizbiz_new_map_single&z=14&ll=30.406738%2C59.624350&sctx=ZAAAAAgBEAAaKAoSCZSilXuBTU5AES2ZY3lXa0xAEhIJZAJ%2BjSTB5T8RRBfUt8zp2D8iBAABAgMoATABONq6%2FJaltvON6AFANkgBVQAAgD9YAGIScmVsZXZfZHJ1Z19ib29zdD0xagJydXABlQEAAAAAnQEAAAAA&ol=biz&oid=1374177239) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | место работы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | объект строительства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2. Общие положения** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.1. Дата начала работы: с | | | | | | | | 21.06.2018 | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.2. Трудовой договор заключается на срок. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | т.е. с | | 21.06.2018 | | | | | | до окончания работ на объекте | | | | | | | 30.09.2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  | (указать определенный срок не более пяти лет) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Причина заключения срочного трудового договора: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ст. 59 ТК РФ (срочный трудовой договор заключается с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определённой работы в случае, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой).Причина заключения срочного трудового договора – отсутствие возможности заключить трудовой договор на неопределенный срок из-за временного увеличения объема работ, выполняемых Работодателем. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.3. Настоящий трудовой договор является для Работника договором по основному месту работы. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Права и обязанности сторон** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 3.1. Права, обязанности и ответственность Работника определяются помимо норм законодательства Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностной инструкцией, с содержанием которых Работник ознакомлен до заключения договора. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 3.2. Обязанности Работодателя: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 3.2.1. Организовать труд Работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Режим рабочего времени и времени отдыха** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.1. Работнику устанавливается режим работы: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5-дневная рабочая неделя продолжительностьюне более 40 часов с двумя выходными днями: суббота, воскресенье. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.2. Особенности режима рабочего времени: возможен режим работы с использованием суммированного учета рабочего времени,вахтовый метод, служебные командировки. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.3. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **28 календарных дней** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.4. Работнику может предоставляться дополнительный отпуск. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.5. Порядок и условия предоставления ежегодного основного и дополнительного отпусков определены Правилами внутреннего трудового распорядка, с учетом действующего трудового законодательства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Гарантии и компенсации за работу с вредными и(или) опасными условиями труда** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.1. Характеристика условий труда на рабочем месте: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.1.1. Работа связана с вредными и опасными условиями труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.1.2. Рабочее место оценено: итоговый класс 3.1., по специальной оценке условий труда. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.2. Работник имеет право на компенсации, установленные законодательством, если он занят на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а так же в соответствии с гарантиями и компенсациями, предусмотренными картой специальной оценки условий труда. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.3. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6. Оплата труда** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, Работнику устанавливаются: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Оклад00 000(----------------) рублей. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.2. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 13 и 28 числа.  Если эти числа приходятся на выходной или праздничный день, работодатель обязан выплатить заработную плату днем предшествующим выходному или праздничному дню.  Выплата производится двумя частями: 28 числа в сумме не менее 00 000,00 руб. с учетом фактического времени нахождения на рабочем месте ( отсутствие по листам временной нетрудоспособности, прогуле, очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы и т.п). Оставшуюся часть заработной платы с учетом отсутствия на рабочем месте – 13 числа.\*  *\*В случае приема сотрудника на работу в период с 01 по 12 число включительно, заработная плата выплачивается 3 частями: 1 часть 13 числа - среднедневной заработок по формуле: (оклад минус НДФЛ)/на количество рабочих дней в текущем месяце\*на количество отработанных рабочих дней; 2 часть 28 числа - среднедневной заработок, умноженный на количество отработанных дней, за минусом выплаченного 13 числа; 3 часть 13 числа – остаток, невыплаченной зарплаты за текущий месяц. В дальнейшем заработная плата выдается по основному графику.На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. Ответственность сторон** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.1. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.1.1. За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.1.2. За ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием) Работника. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.1.3. За разглашение сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну организации. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.2. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.2.1. За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему трудовому договору. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 7.2.2. За причинение здоровью Работника вреда в связи с увечьем или профзаболеванием. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **8. Иные условия трудового договора** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 8.1. До подписания трудового договора Работник ознакомлен под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, коллективным договором. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | 8.2. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон трудового договора. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. Адреса и подписи сторон** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **РАБОТОДАТЕЛЬ:** | | | | | | | | | | | | | | | | |  | **РАБОТНИК:** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | [ЮрАдрес],  ИНН [ИНН], КПП [КПП]  [Банк]  р/сч [РассчетныйСчет]  к/сч [КоррСчет] | | | | | | | | | | | | | | | | |  | **ФИО** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Адрес по прописке (регистрации): | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | ИНН | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  |  | СНИЛС | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Паспорт: серия | | | | | |  | | | |  | № | | | | |
|  |  | Дата выдачи: | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  |  | Кем выдан: | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Директор | | | | | | | | | | | | | | | | | | Работник | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | /[ФИОДиректора]/ | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | М.П. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Один экземпляр трудового договора получил(а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Ознакомлен(а) со следующими документами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правила** | **Дата** | **Подпись** |
| Приказ о приеме на работу |  |  |
| Правила внутреннего трудового распорядка |  |  |
| Должностная инструкция по должности «Мастер электромонтажных работ» |  |  |