**Основная задача:**

У бюджетного учреждения очень много вариантов ставок: 1,11; 1,25; 1,28 и т.д.

Расчеты для ставочников (0.5/ 1.75 и т.д.) в типовой 1С8: ЗиК БУ ведутся исходя из корректно заполненных графиков и указания в кадровой части полного базового оклада.



Бухгалтеру очень трудоемко заполнять графики для ставочников, т.к. количество графиков превышает 100 шт.

При расчете ставочников типовая 1С8: ЗиК БУ берёт Норму времени (ставит в знаменатель) из заполненного графика. Нужно привязать все нижеперечисленные расчёты к показателю – Сотрудники – Кадровые данные – занимаемых ставок.



Для следующих видов расчета нужно настроить расчет с учётом ставки:

1. Оклад по дням (Результат = Тарифная ставка месячная (должностной оклад) / Норма времени за месяц в днях \* Время в днях)
2. Доплата за вредность % от базы (Результат = <Процент оплаты> \* Расчетная база)
3. Пед.нагрузка (Результат = Тарифная ставка месячная (должностной оклад) / Норма времени за месяц в часах \* Время в часах)
4. Доплата за классное руководство (н/ф) (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
5. Ежемесячная надбавка (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
6. Платные услуги (90ф) (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
7. Доплата за заведование кабинетом (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
8. Доплата за проверку тетрадей (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
9. Надбавка стимулирующего характера, баллы (Результат = Фиксированная сумма)
10. Индивидуальная доплата (Результат = Фиксированная сумма \* Время в днях / Норма времени в днях)
11. Премия разовая (Результат = Фиксированная сумма)
12. Замещение днями (интернат) (Результат = оклад(интернат)/Норма часов (интернат)\*ОтработаноЧасовИнтернат\*Процент)

А также учитывать ставку при расчете Оплаты праздничных и Доплаты за праздничные:



При расчете Часовой тарифной ставки в знаменателе должна указываться Норма времени с учётом ставки сотрудника. Например, не 150 часов, а 150 часов х0.5 (ставка).

**Дополнительная задача:**

В документе «Оплата праздничных и выходных дней» в строке «Отработано часов» бухгалтер вручную проставляет отработанные часы по сотрудникам.

В приказе о выходе в праздничный день (бумажном) нет информации об отработанных часах, а есть информация об отработанном дне (например «1 января»).

Нужно программу, чтобы при указании отработанного дня в строке «Дата выхода» автоматически заполнялась строка «Отработано часов» в соответствии с графиком сотрудника. Например, для полуставочников - стандартный график умножить на ставку.